
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: 21/05/2021
		VERSIÓN:
	SERVIGAFAS	COD.

## DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA SERVIGAFAS DE PEREIRA

**Valentina Vélez Grisales**  
**Santiago Jordan Otalvaro**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**  
**PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**  
**PEREIRA**  
**ABRIL 2021**

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> 21/05/2021
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>

## DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA SERVIGAFAS DE PEREIRA

Trabajo de grado para optar título de ing. industrial

**Valentina Vélez Grisales**

**1088035506**

**Santiago Jordán Otalvaro**

**1225092155**

**Director**

**Carlos Alberto Acevedo Losada**

**Ing. industrial, Especialista en Salud Ocupacional**


**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**

**PEREIRA**

**ABRIL DE 2021**

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>		<b>FECHA: 21/05/2021</b>
			<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>		<b>COD.</b>


## NOTA DE ACEPTACIÓN

**APROBADO**

---


**CARLOS ALBERTO ACEVEDO LOSADA**

Ing. Especialista en Salud Ocupacional

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: 21/05/2021
		VERSIÓN:
	SERVIGAFAS	COD.

## DEDICATORIA

Dedicamos esta tesis a nuestros padres por su acompañamiento y apoyo en todo este proceso de aprendizaje, ya que nos brindaron todo los medios y herramientas para nuestro crecimiento tanto personal como profesional, además agradecemos a la universidad tecnológica de Pereira por recibirnos en este maravilloso camino hacia la grandeza y apoyarnos con todo el conocimiento necesario para poder desarrollar esta tesis, agradecemos a nuestro profesor Carlos Alberto Londoño por guiarnos y darnos el acompañamiento para culminar con esta etapa.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: 21/05/2021
		VERSIÓN:
	SERVIGAFAS	COD.

## RESUMEN

Con esta tesis buscamos cumplir el objetivo general, que consiste en establecer y generar un nivel óptimo para la implementación de un sistema SG-SST (sistema de seguridad y salud en el trabajo) para nuestra empresa SERVIGAFAS (Óptica) que se encuentra ubicada en la ciudad de Pereira, dicho método se implementó mediante un análisis estructural y las normas de la empresa.

Nuestra tesis está representada por los objetivos específicos, donde inicialmente, identificamos los problemas que afectan la seguridad de la empresa y de sus trabajadores, por lo anterior, iniciaremos haciendo un diagnostico que nos ayude a definir los factores que se tendrán en cuenta para aplicar los SG-SST. Luego es necesario establecer que aspectos cumplen con las normas de seguridad y salud en el trabajo las cuales se miden por los estándares mínimos de calidad con el fin de llevar a cabo un proceso que cumpla con el segundo y tercer objetivo específico, avanzando en el proyecto podremos encontrar los resultados y análisis correspondientes, los cuales se concluirán, con el fin de poder llevar a cabo el cuarto objetivo específico y así establecer e cumplimiento mediante la implantación optima de un SG-SST en la empresa.

Con todo este proceso queda identificada la existencia de correlaciones tanto positivas como negativas en la empresa, se observan diferentes variables en las cuales es necesario hacer un reorden, ya que se identificó que las normativas de las SGSST de la empresa se podrían denominar deficientes, por lo tanto, es necesario realizar cambios en la organización. Para finalizar se puede concluir que la organización debe implementar o articular mejor algunos aspectos relacionados al SG-SST para evitar inconvenientes y generar un trabajo más seguro para sus trabajadores.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: 21/05/2021
		VERSIÓN:
	SERVIGAFAS	COD.

### ABSTRACT

With this thesis we seek to fulfill the general objective, which consists of establishing and generating an optimal level for the implementation of an SG-SST (occupational health and safety system) for our company SERVIGAFAS (Optical) which is located in the city of Pereira, this method was implemented through a structural analysis and company standards.


Our thesis is represented by the specific objectives, where initially, we identify the problems that affect the safety of the company and its workers, therefore, we will begin by making a diagnosis that helps us define the factors that will be taken into account to apply the SG-SST. Then it is necessary to establish which aspects comply with the occupational health and safety standards, which are measured by the minimum quality standards in order to carry out a process that meets the second and third specific objectives, advancing in the project. We will be able to find the corresponding results and analyzes, which will be concluded, in order to be able to carry out the fourth specific objective and thus establish compliance through the optimal implementation of an SG-SST in the company.

With all this process, the existence of both positive and negative correlations in the company is identified, different variables are observed in which it is necessary to reorder, since it was identified that the regulations of the company's SGSST could be called deficient, for therefore, it is necessary to make changes in the organization. Finally, it can be concluded that the organization must better implement or articulate some aspects related to SG-OSH to avoid inconveniences and generate a safer work for its workers.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>

## TABLA DE CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>8</b>
<b><u>1.</u> JUSTIFICACIÓN.....</b>	<b>9</b>
1.1 EXIGENCIA LEGAL.....	9
1.2 PROBLEMÁTICA.....	10
<b><u>2.</u> OBJETIVOS.....</b>	<b>11</b>
2.1 OBJETIVO GENERAL.....	11
2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	11
<b><u>3.</u> INFORMACIÓN GENERAL.....</b>	<b>12</b>
3.1 INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA.....	12
3.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO.....	12
3.2.1 RESEÑA HISTORICA.....	12
3.2.2 MISION.....	13
3.2.3 VISIÓN.....	13
3.2.4 JORNADA LABORAL.....	13
3.3 PERFIL SOCIO DEMOGRÁFICO.....	13
3.4 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.....	24
<b><u>4.</u> MARCOS REFERENCIALES.....</b>	<b>25</b>
4.1 MARCO CONCEPTUAL.....	25
4.2 MARCO LEGAL.....	35
<b><u>5.</u> SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....</b>	<b>42</b>
5.1 OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION.....	42
5.2 COMPROMISO GERENCIAL.....	43
<b><u>6.</u> RECOMENDACIONES.....</b>	<b>48</b>
<b><u>7.</u> BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>49</b>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>

## INTRODUCCIÓN


Cuando hablamos de una organización siempre debemos tener en cuenta que nuestros empleados están expuestos a una serie de riesgos que pueden afectar su salud y los recursos de la institución, por lo tanto cuando hablamos de salud y seguridad en el trabajo (SST) podemos decir que es la disciplina que se encarga de prevenir todo tipo de enfermedades o lesiones que puedan presentar nuestros trabajadores en diferentes situaciones al realizar cada labor que desempeñen en su trabajo.

Teniendo en cuenta todos estos factores, el siguiente trabajo se realiza con el fin de cumplir y aplicar todos los conocimientos, herramientas y estándares que nos ayudaran a dar cumplimiento a los estudios presentados por la organización mundial de la salud (OMS). Teniendo en cuenta todos los parámetros nosotros podremos invertir y prevenir cualquiera daño presentado o accidente laboral dentro de nuestra empresa evitando gastar mucho más al diseñar un plan de protección y prevención de riesgos.

Al diseñar un sistema de seguridad y salud en el trabajo, su principal objetivo es proteger y guardar la salud de cada trabajador de la empresa, en este caso se aplicará a la empresa SERVIGAFAS, que es una microempresa que se dedica a la comercialización y distribución de lentes graduados y de sol, de elaboración propia.

Implementando este sistema de seguridad y salud en el trabajo, Lograremos que la empresa SERVIGAFAS cumpla satisfactoriamente sus labores y toda su normativa en temas de SST, es muy esencial que si queremos mantener un orden y una prevención dentro de la institución cumpliendo con los parámetros establecidos, lograremos mostrar así un sistema más estructurado reflejando un proceso de mejora continua y una mayor motivación por mantener seguros a cada uno de nuestros empleados ya que son uno de los pilares más importantes para mantener en óptimo estado la empresa.



	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: 21/05/2021
		VERSIÓN:
	SERVIGAFAS	COD.

## 1. JUSTIFICACIÓN

### 1.1 EXIGENCIA LEGAL


Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo DECRETO 1072 DEL 26 DE MAYO DE 2015

El Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015) compila todas las normas que reglamentan el trabajo y que antes estaban dispersas. Se convirtió en la única fuente para consultar las normas reglamentarias del trabajo.

Este Decreto regula íntegramente las materias contempladas en el. Por consiguiente de conformidad con el artículo 3 de la Ley 153 de 1887, quedan derogadas todas las disposiciones de naturaleza reglamentaria relativa al sector trabajo que versen sobre las mismas materias, con excepción, exclusivamente, de los siguientes asuntos: decretos relativos a la creación y conformación de comisiones intersectoriales, comisiones interinstitucionales, consejos, comités, sistemas administrativos y demás asuntos relaciones con la estructura, configuración y conformación de las entidades y organismos del sector administrativo”.


El decreto 1072 no modificó las normas preexistentes, solo las unifico. El cambio que introdujo es de forma y no de fondo. En realidad, no cambió la legislación del sector trabajo, sino que se compiló en una sola norma.

El incumplimiento en la implementación del SG-SST da origen a sanciones económicas. Se han establecido multas que pueden llegar hasta los quinientos (500) salarios mínimos mensuales legales vigentes. Estas multas son graduales, de acuerdo con la gravedad de la infracción.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: 21/05/2021
		VERSIÓN:
	SERVIGAFAS	COD.

## 1.2 PROBLEMÁTICA

**SERVIGAFAS** no cuenta con un sistema de un SG-SST, además de que su personal de trabajo se encuentra expuesto a una serie de riesgos que pueden afectar su seguridad y salud.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: 21/05/2021
		VERSIÓN:
	SERVIGAFAS	COD.


## 2. OBJETIVOS

### 2.1 OBJETIVO GENERAL

Diseñar y estructurar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de promover, mantener y mejorar las condiciones de salud y trabajo en **SERVIGAFAS**, y de preservar un estado de salud, bienestar físico, mental y social de los trabajadores, la prevención de accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

### 2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar la identificación, evaluación e intervención de los diferentes factores de riesgo y peligros significativos para la salud de los trabajadores. Dicho diagnóstico inicial se hace tomando como base inicial el decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de feb de 2019, entre otros.
- Realizar una revisión a el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización.
- Definir la estructura y responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.
- Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST del Capítulo 6 del Decreto 1072 de 2015.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> 21/05/2021
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>

### 3. INFORMACION GENERAL

#### 3.1 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA


##### -INFORMACIÓN BÁSICA DE LA EMPRESA

<b>RAZON SOCIAL</b>	<b>OPTICA SERVIGAFAS</b>
<b>UBICACIÓN</b>	PEREIRA, RISARALDA -CR 6ta-#23-13
<b>NIT</b>	18596691-2
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>	4774- Comercio al por menor de productos nuevos en establecimientos especializados
<b>TEL</b>	3147556987
<b>ARL</b>	SURA
<b>GR</b>	1
<b>FPC</b>	PORVENIR
<b>EPS</b>	SANITAS

#### 3.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

##### 3.2.1 RESEÑA HISTÓRICA

Somos una empresa Pereirana, que pertenece al sector de salud visual y comercialización de productos relacionados con esta, creada para atender las necesidades de sus clientes. Fundada en el año 2018 por una joven pareja de esposos que, gracias a su conocimiento y ahorros de años de trabajo, lograron iniciar este emprendimiento que se consolidaría como una empresa con el paso de los años y el esfuerzo de ellos mismos. La demanda de productos y servicios relacionados con la salud visual ha permitido a la empresa tener un buen desempeño en la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes, cada vez ganar mayor participación en el mercado. La comercialización de productos de alta calidad, la atención al cliente y el tiempo de cumplimiento son los pilares de la organización que día a día busca la mejora continua en todos sus procesos para brindar un excelente servicio.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> 21/05/2021
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>

### 3.2.2 MISIÓN

Ofrecer un servicio integral mediante la combinación de valores, calidad de atención y asesoría, de manera que éstos satisfagan las necesidades y expectativas de nuestros clientes, produciendo un impacto positivo en sus vidas y crecimiento personal.

### 3.2.3 VISIÓN


Ser la empresa de vanguardia que provea la más alta calidad en sus líneas de productos y la adecuada atención visual de cada uno de nuestros clientes a lo largo de sus vidas.

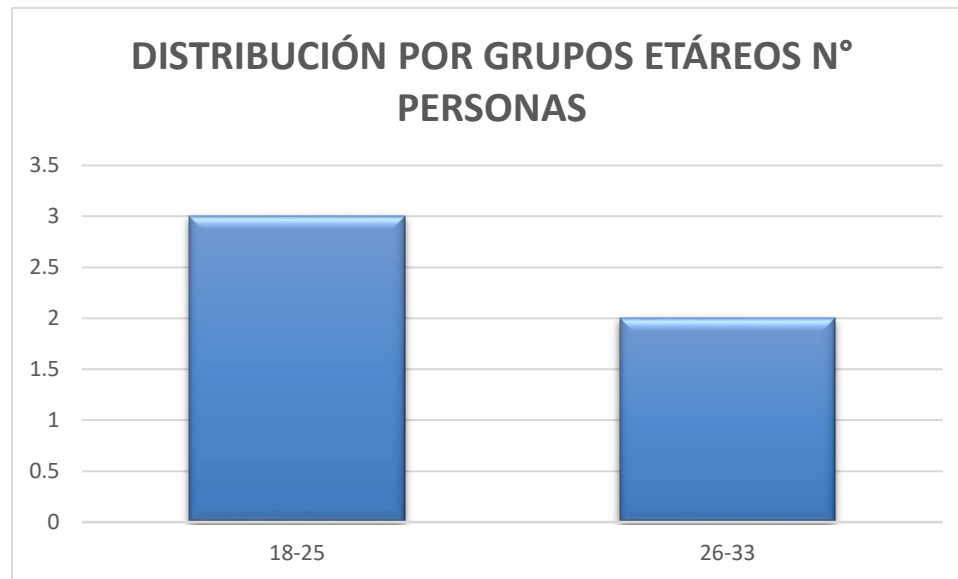
### 3.2.4 JORNADA LABORAL:

Todos los colaboradores, desde la escala jerárquica más elevada cumplen con las mismas horas de trabajo.

## 3.3 PERFIL SOCIO DEMOGRÁFICO


<b>DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS ETÁREOS</b>	
<b>RANGO EDAD (AÑOS)</b>	<b>N° PERSONAS</b>
<b>18-25</b>	<b>3</b>
<b>26-33</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>

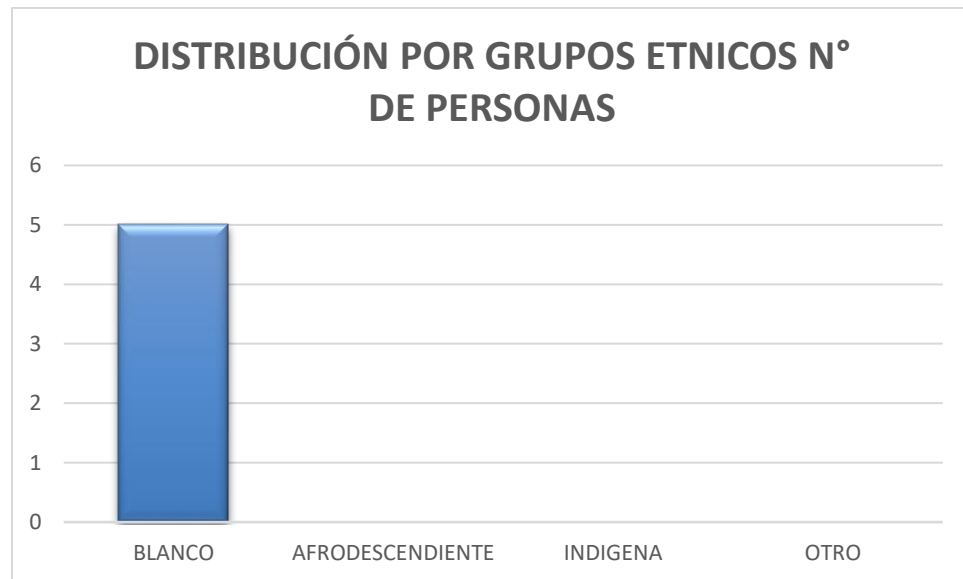
	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>



Gráfica N° 1

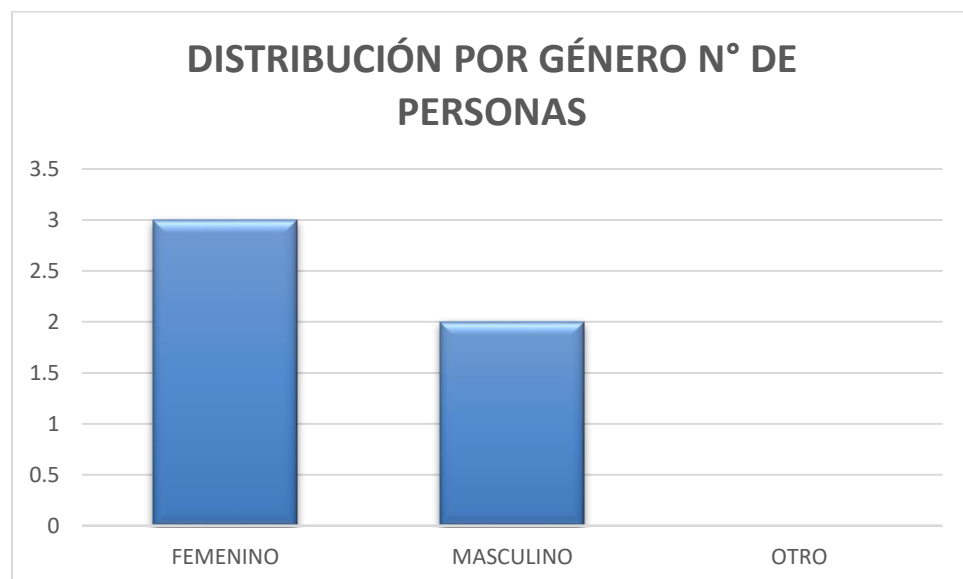
<b>DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS ÉTNICOS</b>	
<b>GRUPO ÉTNICO</b>	<b>N° DE PERSONAS</b>
<b>BLANCO</b>	<b>5</b>
<b>AFRODESCENDIENTE</b>	<b>0</b>
<b>INDIGENA</b>	<b>0</b>
<b>OTRO</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>




Gráfica N° 2

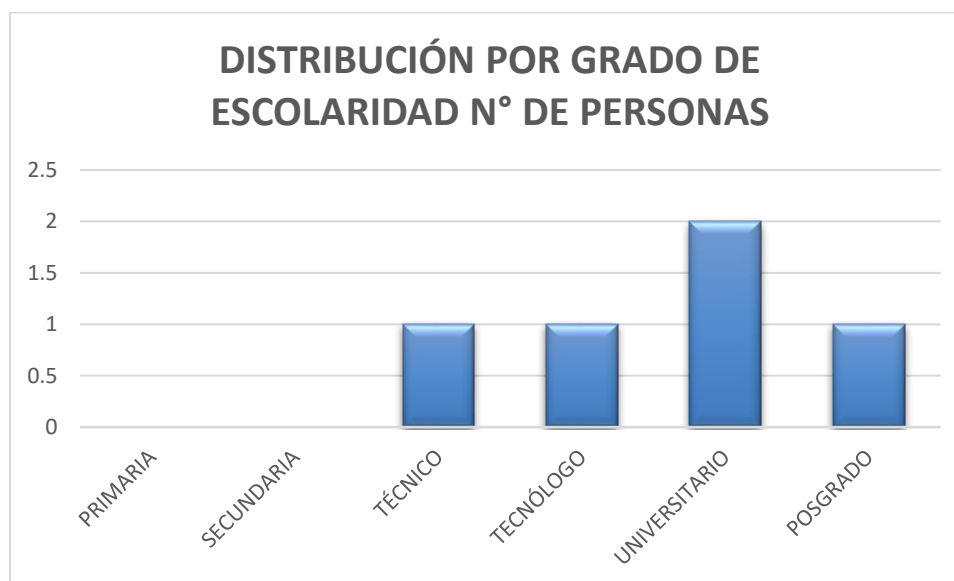
<b>DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO</b>	
<b>GÉNERO</b>	<b>N° DE PERSONAS</b>
<b>FEMENINO</b>	<b>3</b>
<b>MASCULINO</b>	<b>2</b>
<b>OTRO</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>



Gráfica N° 3

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> 21/05/2021
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>


<b>DISTRIBUCIÓN POR GRADO DE ESCOLARIDAD</b>	
<b>GRADO</b>	<b>N° DE PERSONAS</b>
<b>PRIMARIA</b>	<b>0</b>
<b>SECUNDARIA</b>	<b>0</b>
<b>TÉCNICO</b>	<b>1</b>
<b>TECNÓLOGO</b>	<b>1</b>
<b>UNIVERSITARIO</b>	<b>2</b>
<b>POSGRADO</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>



Gráfica N° 4

<b>DISTRIBUCIÓN POR ESTADO CIVIL</b>	
<b>ESTADO</b>	<b>N° DE PERSONAS</b>
<b>SOLTERO</b>	<b>3</b>
<b>CASADO</b>	<b>1</b>
<b>UNIÓN LIBRE</b>	<b>1</b>
<b>SEPARADO</b>	<b>0</b>
<b>VIUDO</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>




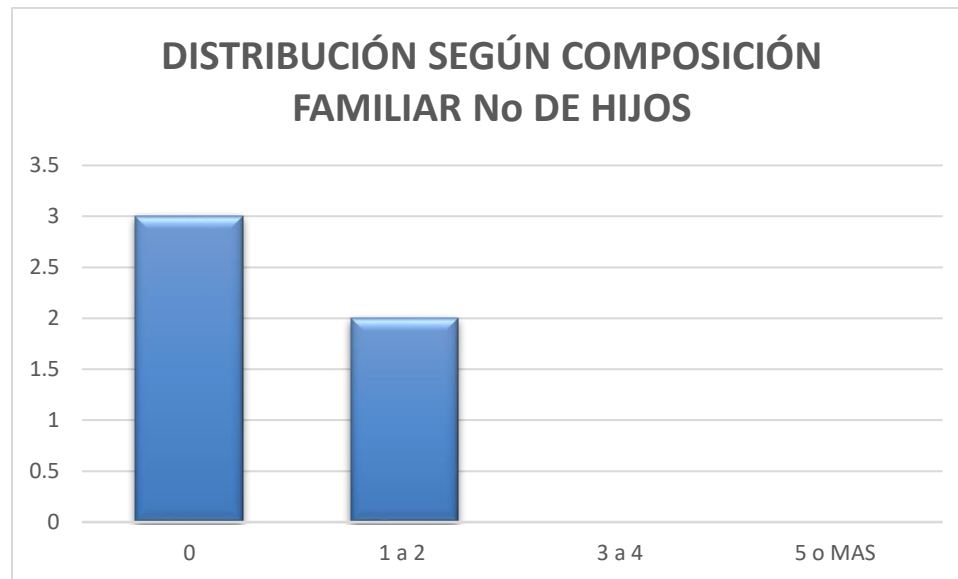
	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>



**Gráfica N° 5**

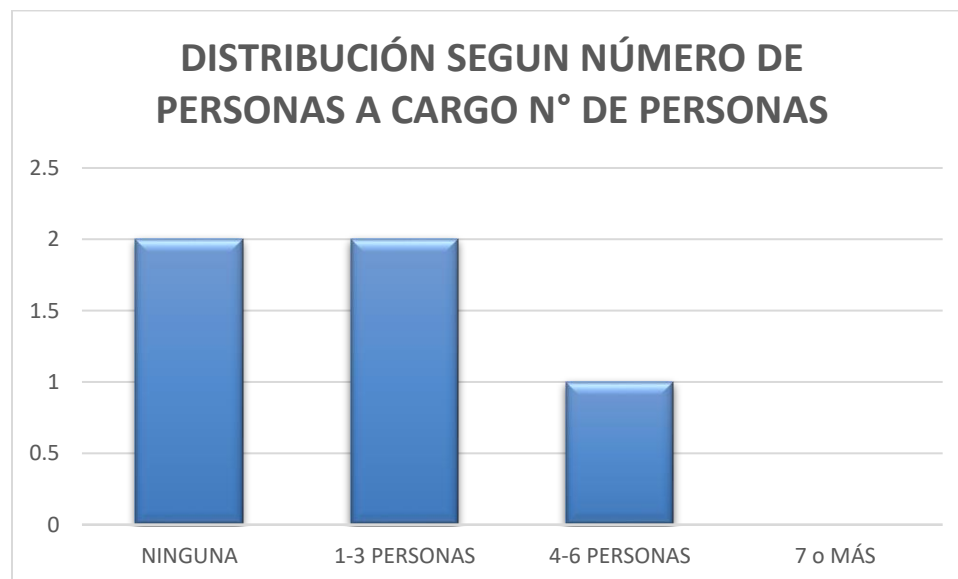
<b>DISTRIBUCIÓN SEGU COMPOSICIÓN FAMILIAR</b>	
<b>ESTADO</b>	<b>No DE HIJOS</b>
<b>0</b>	<b>3</b>
<b>1-2</b>	<b>2</b>
<b>3-4</b>	<b>0</b>
<b>5 o MAS</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>




Gráfica N° 6

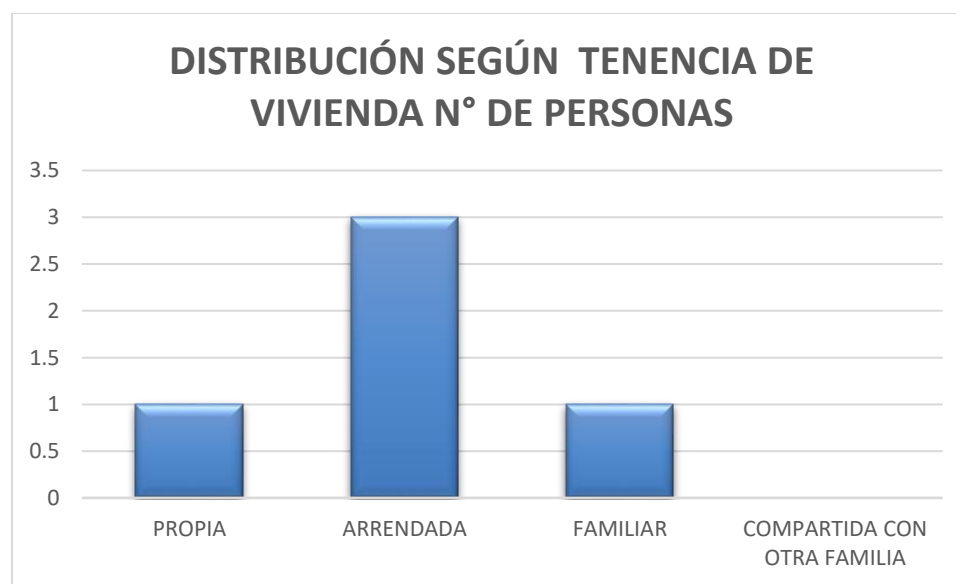
<b>DISTRIBUCIÓN SEGUN NÚMERO DE PERSONAS A CARGO</b>	
<b>PERSONAS A CARGO</b>	<b>N° DE PERSONAS</b>
<b>NINGUNA</b>	<b>2</b>
<b>1-3 PERSONAS</b>	<b>2</b>
<b>4-6 PERSONAS</b>	<b>1</b>
<b>7 o MÁS</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>



Gráfica N° 7


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>

<b>DISTRIBUCIÓN SEGÚN TENENCIA DE VIVIENDA</b>	
<b>VIVIENDA</b>	<b>Nº DE PERSONAS</b>
<b>PROPIA</b>	<b>1</b>
<b>ARRENDADA</b>	<b>3</b>
<b>FAMILIAR</b>	<b>1</b>
<b>COMPARTIDA CON OTRA FAMILIA</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>



Gráfica N° 8

<b>DISTRIBUCIÓN SEGÚN ESTRATO SOCIO ECONÓMICO</b>	
<b>ESTRATO</b>	<b>Nº DE PERSONAS</b>
<b>1</b>	<b>0</b>
<b>2</b>	<b>0</b>
<b>3</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>1</b>
<b>5</b>	<b>1</b>
<b>6</b>	<b>0</b>


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>

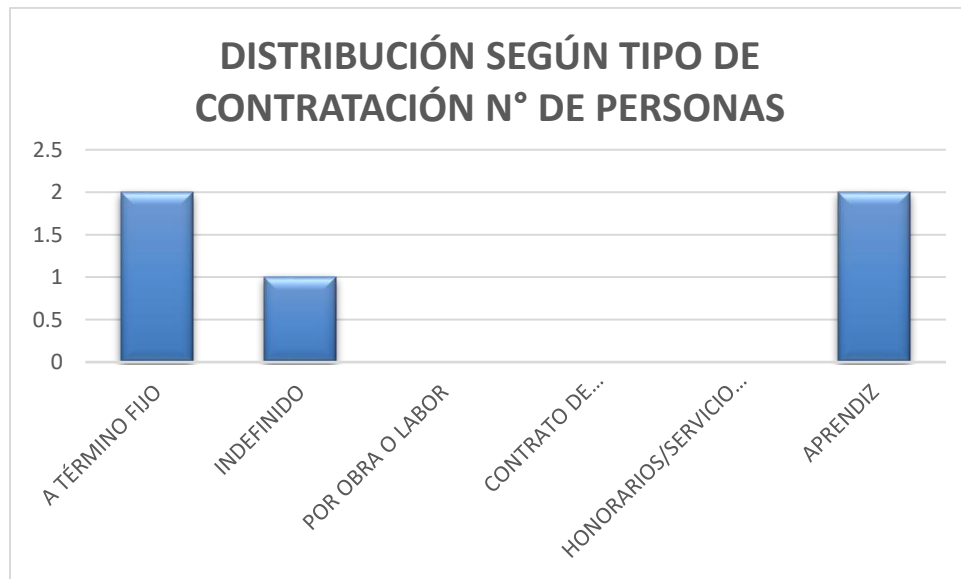
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>
--------------	----------



Gráfica N°9

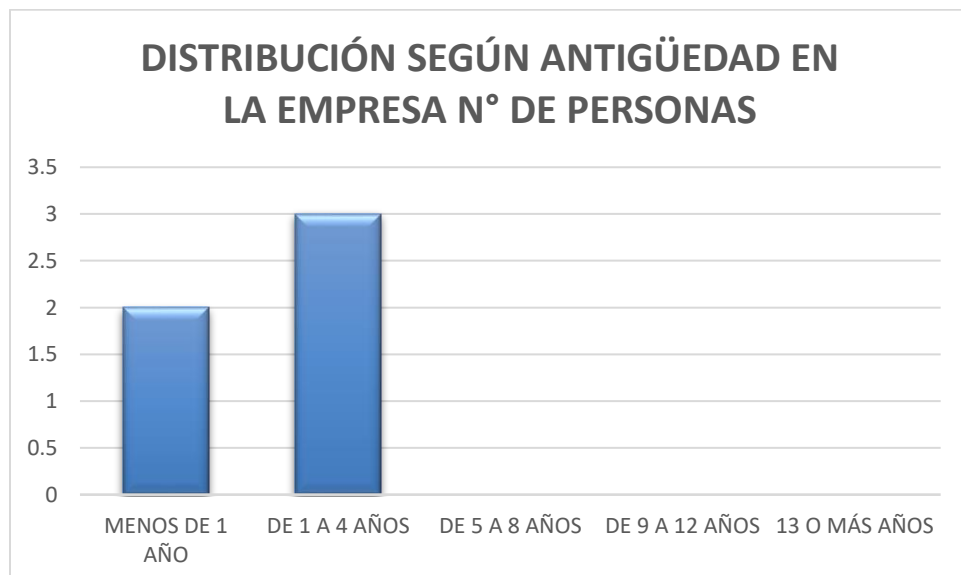
<b>DISTRIBUCIÓN SEGÚN TIPO DE CONTRATACIÓN</b>	
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>N° DE PERSONAS</b>
<b>A TÉRMINO FIJO</b>	2
<b>INDEFINIDO</b>	1
<b>POR OBRA O LABOR</b>	0
<b>CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>	0
<b>HONORARIOS/SERVICIOS PROFESIONALES</b>	0
<b>APRENDIZ</b>	2
<b>TOTAL</b>	5


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>



Gráfica N°10

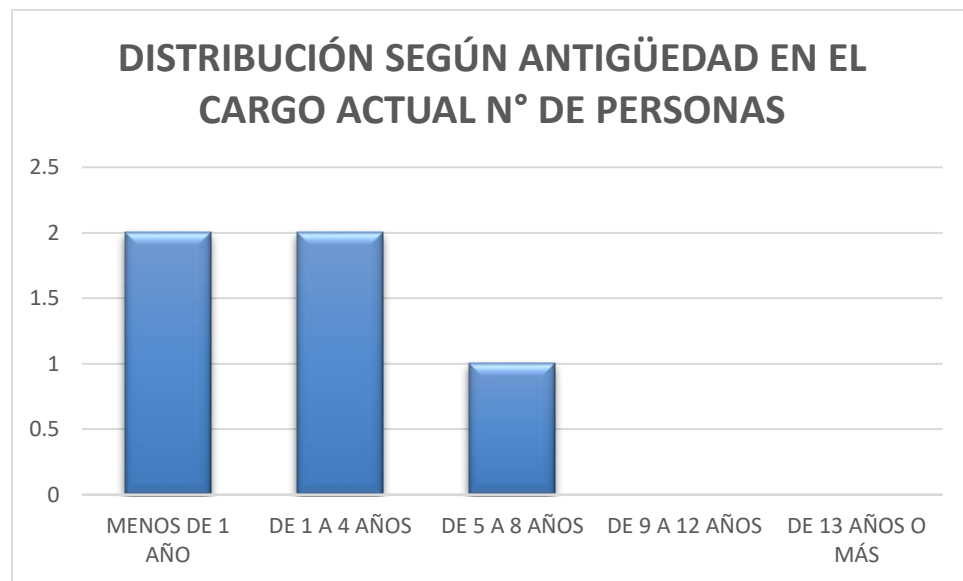
<b>DISTRIBUCIÓN SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA</b>	
<b>ANTIGÜEDAD</b>	<b>N° DE PERSONAS</b>
<b>MENOS DE 1 AÑO</b>	<b>2</b>
<b>DE 1 A 4 AÑOS</b>	<b>3</b>
<b>DE 5 A 8 AÑOS</b>	<b>0</b>
<b>DE 9 A 12 AÑOS</b>	<b>0</b>
<b>13 O MÁS AÑOS</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>



	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>


Gráfica N°11

<b>DISTRIBUCIÓN SEGÚN ANTIGÜEDAD EN EL CARGO ACTUAL</b>	
<b>ANTIGÜEDAD</b>	<b>N° DE PERSONAS</b>
<b>MENOS DE 1 AÑO</b>	<b>2</b>
<b>DE 1 A 4 AÑOS</b>	<b>2</b>
<b>DE 5 A 8 AÑOS</b>	<b>1</b>
<b>DE 9 A 12 AÑOS</b>	<b>0</b>
<b>DE 13 AÑOS O MÁS</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>



Gráfica N°12

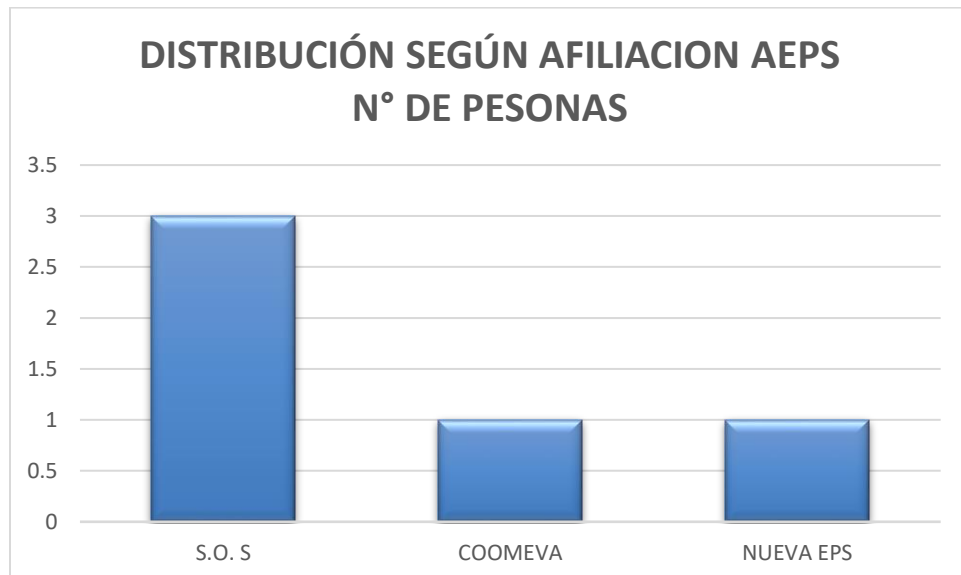
<b>DISTRIBUCIÓN SEGÚN ESCALA SALARIAL</b>	
<b>INGRESOS (SMMLV)</b>	<b>N° DE PERSONAS</b>
<b>1</b>	<b>3</b>
<b>2-3</b>	<b>2</b>
<b>3-4</b>	<b>0</b>
<b>5 O MÁS</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>




Gráfica N°13

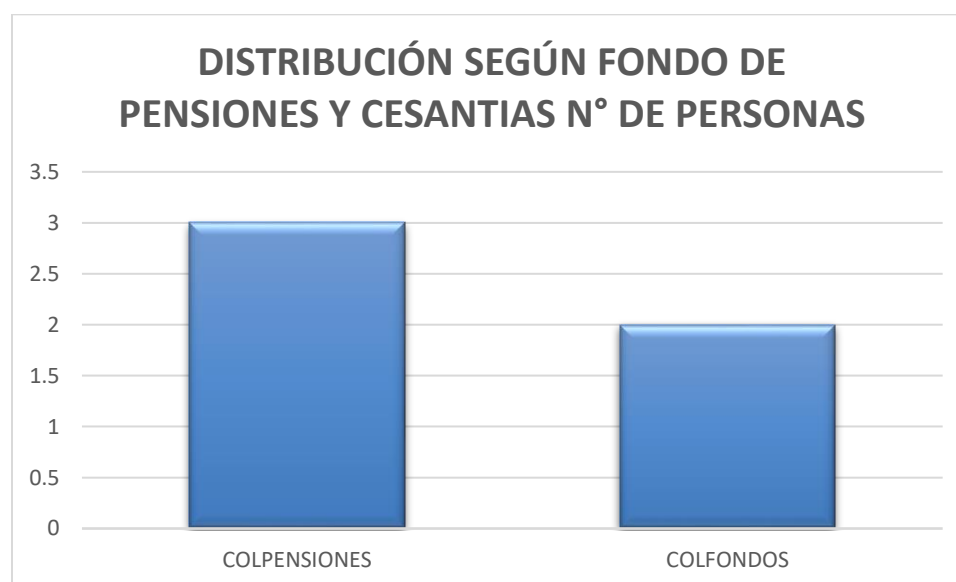
<b>DISTRIBUCIÓN SEGÚN AFILIACION AEPS</b>	
<b>EPS</b>	<b>N° DE PESONAS</b>
<b>S.O. S</b>	<b>3</b>
<b>COOMEVA</b>	<b>1</b>
<b>NUEVA EPS</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>



Gráfica N°14

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA: 21/05/2021</b>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SERVIGAFAS</b>	<b>COD.</b>

<b>DISTRIBUCIÓN SEGÚN FONDO DE PENSIONES Y CESANTIAS</b>	
<b>FONDO DE PENSIONES Y CESANTIAS</b>	<b>N° DE PERSONAS</b>
<b>COLPENSIONES</b>	<b>3</b>
<b>COLFONDOS</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>



**Gráfica N°15**



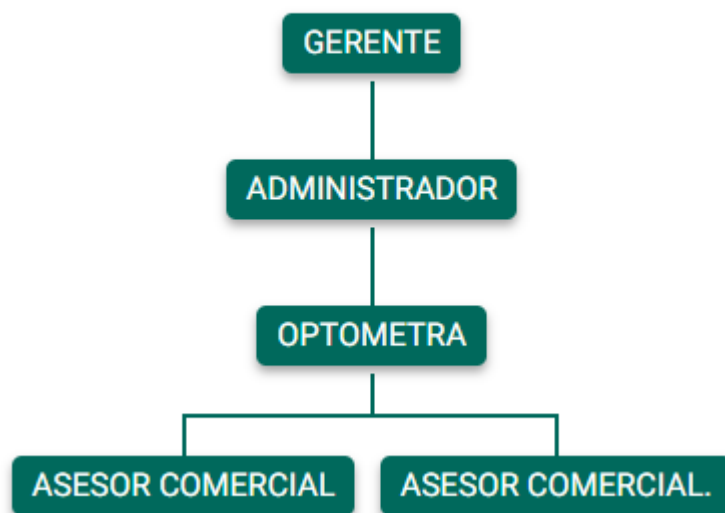
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: Abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

### 3.4 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

#### ORGANIGRAMA EMPRESA

Organigrama:

Organigrama



	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: Abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

## 4. MARCOS REFERENCIALES

### 4.1 MARCO CONCEPTUAL

Ojo pueden ser los del anteproyecto

- **Accidente de trabajo:** Todo proceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También se considera accidente de trabajo el que sufra un trabajador durante la ejecución de labores diferentes de aquellas para las que fue contratado, siempre que estuviera cumpliendo órdenes del empleador.
- **Accidente sin incapacidad:** Es aquel que no produce lesiones o que si lo hace, son tan leves que el accidentado continúa trabajando inmediatamente después de lo ocurrido.
- **Actividad económica:** Se entiende por clasificación de empresas el acto por medio del cual el empleador clasifica a la empresa de acuerdo con la actividad económica principal dentro de la clase de riesgo que corresponda y aceptada por la entidad administradora en el término que determine el reglamento.
- **ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL), Responsabilidades:** Son las entidades encargadas de organizar la afiliación, el recaudo de las cotizaciones, el pago de las prestaciones económicas, la venta de los servicios adicionales de salud ocupacional y la prestación del servicio médico efectivo a través

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

de las entidades promotoras de salud. En relación con los accidentes de trabajo están obligadas a vigilar y controlar la aplicación de las normas, garantizar la prestación de los servicios de salud y reconocer las prestaciones económicas que tuvieron lugar. Toda entidad administradora de riesgos profesionales está obligada a realizar actividades de prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, en las empresas afiliadas. Para este efecto deberá contar con una organización idónea estable, propia o contratada.

- **Ambiente de trabajo:** Es un conjunto de condiciones que contribuyen a la satisfacción con el empleo, que rodean a la persona que trabaja y que directa o indirectamente influyen en la salud y vida del trabajador. Para la empresa, es todo lo que tiene que ver con impulsar el ambiente para el aumento de la productividad.
- **Ausentismo:** Condición de ausente del trabajador. Para este documento se denomina al número de horas programadas que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo a las enfermedades profesionales.
- **Brigada de emergencia:** Deberá estar conformada por personas que aseguren el soporte logístico del plan de emergencias, por lo tanto deben conocer las instalaciones, rutas, alarmas. Estas personas serán entrenadas en extinción de incendios, rescates y salvamentos. Para lograr los objetivos de una brigada de emergencia.
- **Bienestar social, actividades:** Las actividades de Bienestar social tienen como fin mejorar la calidad de vida de la población trabajadora y su familia, a través de actividades deportivas, recreativas, culturales, planes para la adquisición de vivienda, préstamos y becas para la educación formal, la educación continua para la familia y, en general, todas aquellas actividades que tiendan a promover la salud, mejorando sus condiciones extralaborales.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> <i>Abril 2020</i>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- **Cronograma de actividades:** Registro pormenorizado del plan de acción del programa, en el cual se incluyen las tareas, los responsables y las fechas de realización.
- **Capacitación, condiciones de salud:** Como parte fundamental de las campañas de medicina preventiva, el trabajador debe recibir elementos teóricos y prácticos de prevención y control de enfermedades comunes, profesionales, accidentes e incidentes y primeros auxilios.
- **Cargas de trabajo:** Las cargas de trabajo se dividen en: carga física y carga mental o psicosocial. La carga física se refiere a los factores de la labor que imponen al trabajador un esfuerzo físico; generalmente se da en términos de postura corporal, fuerza y movimiento e implica el uso de los componentes del sistema osteomuscular. La carga mental o psicosocial está determinada por las exigencias cognoscitivas y psicoafectivas de las tareas o de los procesos propios del rol que desempeña el trabajador en su labor. Con base en las cargas laborales se mide la calidad del ambiente del trabajador y con la adecuada planificación del ambiente del trabajo, se logra disminuirlas.
- **Causas de los accidentes de trabajo:** Las principales causas de los accidentes son: el agente en sí, la condición insegura, el tipo de accidente y el factor personal de inseguridad. Siempre hay factores multicausales en la ocurrencia de los accidentes de trabajo. Para su definición verdadera el investigador debe ser objetivo, analítico e imparcial. Al determinar correctamente las causas de un accidente se pueden implementar programas de capacitación. El análisis de las causas de los accidentes de trabajo sirve como información estadística y técnica.
- **Condiciones de salud:** Características de orden físico, mental y social que hacen parte del entorno de la vida de un individuo. Se pueden agregar y analizar las

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

características de varios individuos, con el fin de establecer las prioridades de salud de una agrupación de personas.

- **Condiciones de trabajo:** Características materiales y no materiales que pueden ser generadas por el ambiente, la organización y las personas y que contribuyen a determinar el proceso salud – enfermedad.
- **Consecuencias de los accidentes de trabajo:** Son las lesiones personales y las pérdidas económicas por múltiples aspectos. Las consecuencias personales pueden ser desde lesiones pequeñas hasta la muerte. Las de tipo económico comprenden pensiones por invalidez o de sobrevivientes, indemnizaciones por incapacidad temporal o incapacidad permanente parcial y auxilio funerario, los daños que se produjeron en las máquinas y/o equipos, paro en la producción y los valores de servicios médicos y los salarios entre otros.
- **Componentes del programa de Salud Ocupacional**
  - Políticas en Salud Ocupacional.
  - Comité Paritario en Salud Ocupacional (COPASST).
  - Subprogramas de Medicina Preventiva y Medicina del trabajo, Higiene y Seguridad industrial.
  - **Clasificación de riesgos:** A continuación se presenta la clasificación de riesgos utilizada por el Consejo Colombiano de Seguridad, la cual es el resultado de un estudio interdisciplinario que involucró el análisis de las clasificaciones empleadas a nivel nacional (por entidades del estado) e internacional.
- **Enfermedad profesional:** Es toda patología permanente o temporal que se presente como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, o el medio en que se ha visto obligado a trabajar y que haya sido determinada como enfermedad profesional por el Gobierno Nacional.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: Abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

- **Elementos de Protección personal:** Equipos de protección auditiva, visual, de rostro, de ropa, materiales o instrumentos destinados a proteger a los empleados de los elementos y sustancias que manipulan, con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- **Exposición:** Frecuencia con que se presenta la situación del riesgo que se trata de evaluar, pudiendo ocurrir el primer acontecimiento que iniciaría la secuencia hacia las consecuencias.
- **Factor de riesgo:** Es la condición o evento del ambiente, de la organización o de la empresa, capaz de contribuir al desarrollo de la contingencia o siniestro (enfermedad o accidente).
- **Fuente de riesgo:** Condición / Acción que genera el riesgo.
- **Grado de peligrosidad:** Gravedad de un riesgo reconocido, calculado por medio de la siguiente ecuación:

$$\text{Grado de peligrosidad} = \text{consecuencias} * \text{exposición} * \text{probabilidad}$$

- **Grado de riesgo:** Relación matemática entre la concentración, intensidad o el tiempo de exposición a un factor de riesgo, con la concentración, intensidad o tiempo de exposición permitidos.
- **Higiene ocupacional o industrial:** Conjunto de actividades destinadas a la identificación, evaluación y control de los factores de riesgo del ambiente de trabajo que pueden alterar la salud de los trabajadores, generando enfermedades profesionales.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- **Incidente:** Es un acontecimiento no deseado, que bajo circunstancias diferentes, podría haber resultado en lesiones a las personas o a las instalaciones. Es decir UN CASI ACCIDENTE. Ejemplo: un tropiezo o un resbalón.
- **Incidencia:** Medida dinámica de la frecuencia con que se presentan o inciden por primera vez los eventos de salud o enfermedades en el periodo.
- **Incidente de trabajo:** Evento imprevisto que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo, sin consecuencias directas para la salud del trabajador.
- **Índice:** Relación numérica comparativa entre una cantidad tipo y otra variable. Es la relación constante entre dos cantidades.
- **Importancia de un Sistema de gestión de seguridad y salud en el Trabajo - SGSST**

Es importante porque se dictan normas de Salud Ocupacional en cuanto a:

- Seguridad industrial como por ejemplo: Amputaciones de miembro del cuerpo y pérdida de la visión aguda entre otros.
- Si se cumple el programa de Salud Ocupacional, el reporte de accidentes debe ser igual a cero (0).
- Con el programa de Salud Ocupacional, no se garantiza la eliminación inmediata de las enfermedades, accidentes de trabajo, pero si disminuyen las enfermedades y los riesgos, lo que llevará a un aumento en la productividad, mayor bienestar y mejor ambiente laboral.
- **Medicina ocupacional o del trabajo:** Conjunto de actividades de las ciencias de la salud dirigidas hacia la promoción de la calidad de vida de los trabajadores a través del mantenimiento y mejoramiento de sus condiciones de salud.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- **Medicina preventiva:** La medicina preventiva es la encargada de la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de la salud de los trabajadores, así como la correcta ubicación del trabajador en una ocupación adaptada a su constitución fisiológica y psicológica.
  
- **Objetivos de la salud ocupacional**
  - Velar por el bienestar físico, mental y emocional de la colectividad, que permitan que la empresa cumpla los objetivos propuestos.
  - Orientar a los integrantes del Comité sobre el Marco Legal, estipulado en los Decretos 614/84 1295/94 y en la Resolución 2013/86.
  - Dar las herramientas necesarias y suficientes para el desempeño de su labor en la empresa.
  - Indicar los parámetros para el funcionamiento interno y externo del Comité
  - Orientar un plan estratégico para el aprovechamiento de los recursos existentes.
  - Reducir la incidencia de las enfermedades profesionales.
  - Reducir la incidencia de los accidentes de trabajo.
  - Fomentar estilos de vida y trabajo saludable.
  
- **Programa de Salud Ocupacional:** Diagnóstico, planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria (Art. 2 resolución 1016 de 1989).
  
- **Propósito del Programa de Salud Ocupacional**
  - Prevenir las consecuencias de las enfermedades.
  - Prevenir las consecuencias de los accidentes que producen pérdidas personales y materiales.



	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: Abril 2020
		VERSIÓN:
		COD.

- **Política de salud ocupacional:** Son Lineamientos generales, establecidos por la dirección de la empresa, que permiten orientar el curso de acción de unos objetivos para determinar las características y alcances del programa de Salud Ocupacional.
- **Programa de salud ocupacional:** En lo sucesivo se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.
- **Panorama general de factores de riesgo:** Forma sistemática de identificar, localizar y valorar los riesgos de forma que se pueda actualizar periódicamente y que permita el diseño de medidas de intervención.
- **Personal expuesto:** Número de personas relacionadas directamente con el riesgo.
- **Proporción:** Medida que expresa la frecuencia con la cual se presenta cierto evento o enfermedad con respecto al total de unidades observadas. Expresa la relación de un arte con el todo.
- **Riesgo:** Probabilidad de ocurrencia de un evento de características negativas.
- **Salud:** Es el completo bienestar físico mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad o invalidez (OMS).
- **Salud ocupacional:** Se entenderá en adelante como Seguridad y Salud en el Trabajo, definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

- **Subprograma de medicina preventiva y del trabajo:** Tiene como finalidad principal la promoción, prevención y control de la salud del trabajador, protegiéndolo de los factores de riesgo, ubicándolo en un sitio de trabajo acorde con sus condiciones psicológicas y físicas. Las principales actividades son exámenes médicos, clínicos y paraclínicos al ingreso, periódicamente y al retiro, desarrollar actividades de vigilancia epidemiológica, estudiar la toxicidad de las materias primas, prestar servicios de primeros auxilios.

Los accidentes y enfermedades son causados por factores naturales de carácter humano y/o ambiental o técnico. Por lo general estos factores se presentan en cadena o simultáneamente, es decir, hay un origen multifactorial o de multicausalidad.

El resultado de un accidente es la pérdida, representada en el daño a las personas, a la propiedad y al proceso. Una vez se ha iniciado la secuencia, el tipo y el grado de pérdida depende de las circunstancias que rodeen el hecho.

Cuando se permite que existan las causas de accidentes, queda siempre abierto el camino para entrar en contacto con un Factor de riesgo, cuya energía está por encima de la capacidad límite del cuerpo humano o de estructuras materiales. Algunos tipos comunes de contactos donde hay transferencia de energía son: golpeados por, golpeados contra, caída desde, caída a nivel, atrapado por, contacto con, sobre-esfuerzo.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

Causas inmediatas, son las circunstancias que se presentan justamente antes del contacto. Con frecuencia se les llama actos inseguros o condiciones inseguras o "subestándar". Los actos y condiciones subestándares por lo general se presentan así:

- Operar equipos sin autorización.
  - No señalar o advertir.
  - Operar a una velocidad inadecuada.
  - Retirar los dispositivos de seguridad.
  - No utilizar elementos de protección personal.
  - Preparar o efectuar mantenimiento a equipos en funcionamiento.
  - Trabajar bajo los efectos de alcohol o drogas.
- **Seguridad industrial:** comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y el control de las causas de los accidentes de trabajo.
  - **Sistema General de Riesgos Laborales:** Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. Las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo, hacen parte integrante del Sistema General de Riesgos Laborales.
  - **Sistema general de riesgos profesionales:** Conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. (Decreto 1295 de 1.994, artículo No. 1).

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- **Trabajo:** Es una actividad vital del hombre. Es la capacidad no enajenable del ser humano caracterizada por ser una actividad social y racional, orientada a un fin y un medio de plena realización.

**Vigilancia epidemiológica:** Sistema continuo de administración, de información estratégica, tanto del ambiente como de las personas, que sirve de base para la orientación e las decisiones y las acciones para el control de los factores de riesgo y para el logro de los objetivos del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

#### 4.2 MARCO LEGAL:

La integridad de la vida y la salud de cada uno de los trabajadores ha constituido una preocupación de interés público en el que participan gobierno y los particulares. Por esto el Gobierno Nacional ha establecido una serie de directrices legales sobre los cuales deben encaminarse las Actividades de la Salud Ocupacional para garantizar el mejoramiento de las condiciones de trabajo de la población laboral Colombiana. El marco legal está dado por lineamientos constitucionales, convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo, normas del Código Sustantivo del Trabajo, y por:

NORMA	CONTENIDO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO</b></li> </ul>	Cuyo objeto es lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ley 9 de 1979 título III salud ocupacional</b></li> </ul>	Esta ley trata sobre la prevención y protección del trabajador acerca de todas aquellas situaciones que afecten de manera directa la salud

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

	<p>de la persona, además de todos los riesgos que afectan al trabajador como son el físico, el químico, biológico, orgánico, mecánico entre otros.</p> <p>Además, muestra las disposiciones y la reglamentación concernientes a los empleadores, contratistas y trabajadores.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RESOLUCIÓN 2400 DE 1979.</b></li> </ul>	<p>Conocida como el “Estatuto General de Seguridad”, trata de disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 586 DE 1983</b></li> </ul>	<p>Establecimiento comités de salud ocupacional</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 614 DE 1984</b></li> </ul>	<p>“Artículo primero: El presente decreto determina las bases de organización y administración gubernamental y privada de la Salud Ocupacional en el País, para la posterior constitución de un Plan Nacional Unificado en el campo de la prevención de los accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo...”</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RESOLUCIÓN 2013 DE 1986</b></li> </ul>	<p>Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y</p>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>RESOLUCIÓN 1016 DE 1989</b></li> </ul>	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>DECRETO 2177 DE 1989</b></li> </ul>	Por el cual se desarrolla la Ley 82 de 1988, aprobatoria del convenio número 159, suscrito con la Organización Internacional del Trabajo, sobre readaptación profesional y el empleo de personas inválidas.
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>RESOLUCIÓN 13824 DE 1989</b></li> </ul>	Medidas de protección de salud.
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>RESOLUCIÓN 1792 DE 1990</b></li> </ul>	Por la cual se adoptan valores permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>LEY 50 DE 1990</b></li> </ul>	Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>LEY 100 DE 1993</b></li> </ul>	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 1295 DE 1994</b></li> </ul>	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 1771 DE 1994</b></li> </ul>	Por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 1295 de 1994.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 1772 DE 1994</b></li> </ul>	Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 1281 DE 1994</b></li> </ul>	Por el cual se reglamentan las actividades de alto riesgo.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 1833 DE 1994</b></li> </ul>	Determina la administración y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>LEY 336 DE 1996</b></li> </ul>	Por la cual se adopta el estatuto nacional de transporte".
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 16 DE 1997</b></li> </ul>	Artículo siete. Funciones del Comité Nacional de Salud Ocupacional. El Comité Nacional de Salud Ocupacional tendrá las siguientes funciones: Numeral 1. Asesorar y servir de órgano consultivo a la Dirección Técnica de Riesgos

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

	Profesionales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y al Consejo Nacional de Riesgos Profesionales, en materia de elaboración de Políticas en Salud Ocupacional e implementación del Plan Nacional de Salud Ocupacional
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RESOLUCIÓN 001792 DE 1999</b></li> </ul>	Valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 171 DE 2001 FEBRERO 5</b></li> </ul>	“por el cual se reglamenta el Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor de Pasajeros por Carretera”
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 176 DE 2001 FEBRERO 5</b></li> </ul>	<p>“por el cual se establecen las obligaciones de las Empresas de Transporte Público Terrestre</p> <p>Automotor, se determina el régimen de sanciones y se dictan otras disposiciones”</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 1607 DE 2002</b></li> </ul>	Por la cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema



	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

	General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>DECRETO 205 DEL 2003</b></li> </ul>	“... es función de la Dirección General de Riesgos Profesionales del Ministerio de la Protección Social diseñar las políticas, normas, estrategias, programas y proyectos para el desarrollo del sistema general de riesgos profesionales.”
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>RESOLUCIÓN 156 DE 2005</b></li> </ul>	Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones.
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>RESOLUCIÓN 2346 DE 2007</b></li> </ul>	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>RESOLUCIÓN 2646 DE 2008</b> <b>SOBRE EL FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL.</b></li> </ul>	En esta resolución está bien definida y clara la intención de establecer disposiciones y responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

	<p>exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional. También se establecen los diferentes parámetros que deben seguir los actores sociales.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>LEY 1562 DE 2012</b></li> </ul>	<p>Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 1443 DE 2013</b></li> </ul>	<p>Por el cual se modifica en parte el Decreto 0614/84, Res 1016/89 entre otros.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DECRETO 1072 DE 2017</b></li> </ul>	<p>Decreto único reglamentario del sector Trabajo</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</b></li> </ul>	<p>Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## **5. SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**

El SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO debe estar ajustado a las exigencias contempladas en el Decreto 1075 /2015 y en lo posible, desarrollar todos los puntos contemplados ahí, teniendo en cuenta cuales son más críticos, pues, de todas formas al realizar una Evaluación inicial, como la que se aplica según la Resolución 0312 de 2019, generarían unas no conformidades.

### **5.1 OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION**

#### **OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)**

##### **Objetivo general**

- Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

##### **Objetivos específicos**

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo ocupacional mediante la revisión periódica gerencial.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización.
- Implementar sistemas de tratamiento para los riesgos significativos que aporten a disminuir la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- Definir la estructura y responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.
- Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral.
- Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.

## 5.2 COMPROMISO GERENCIAL

### COMPROMISO PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST

ROL	RESPONSABILIDAD
<b>Gerente</b>	Suministrar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.
	Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones.
	Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en la identificación de los peligros y control de los riesgos, así como la participación a través del comité o vigía de Seguridad y Salud en el trabajo.
	Garantizar la supervisión de la seguridad y salud en el trabajo.
	Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
	Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

	Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.
	Garantizar un programa de inducción y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación.
	Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
	Garantizar información oportuna sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y canales de comunicación que permitan recolectar información manifestada por los trabajadores.
<b>Jefes de área</b>	Participar en la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
	Participar en la construcción y ejecución de planes de acción.
	Promover la comprensión de la política en los trabajadores.
	Informar sobre las necesidades de capacitación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.
	Participar en la investigación de los incidentes y accidentes de trabajo.
	Participar en las inspecciones de seguridad.
<b>Responsable de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</b>	Planificar, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST y como mínimo una vez al año realizar su evaluación.
	Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST.
	Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del SG-SST.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

	Coordinar con los jefes de las áreas, la elaboración y actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y hacer la priorización para focalizar la intervención.
	Validar o construir con los jefes de las áreas los planes de acción y hacer seguimiento a su cumplimiento.
	Promover la comprensión de la política en todos los niveles de la organización.
	Gestionar los recursos para cumplir con el plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y hacer seguimiento a los indicadores.
	Coordinar las necesidades de capacitación en materia de prevención según los riesgos prioritarios y los niveles de la organización.
	Apoyar la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo.
	Participar de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo.
	Implementación y seguimiento del SG-SST.
<b>Trabajadores</b>	Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
	Procurar el cuidado integral de su salud.
	Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.
	Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.
	Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.
	Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.
	Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
<b>Comité Paritario de Seguridad y</b>	Proponer a las directivas las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores.
	Analizar las causas de accidentes y enfermedades.
	Visitar periódicamente las instalaciones.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

<b>Salud en el Trabajo</b>	Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad.
	Servir de punto de coordinación entre las directivas y los trabajadores para las situaciones relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo.
<b>Comité de Convivencia Laboral</b>	Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
	Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.
	Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
	Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
	Formular planes de mejora y hacer seguimiento a los compromisos,
	Presentar a la alta dirección de la entidad pública o la empresa privada las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.
	Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> <i>Abril 2020</i>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

---

**Representante legal**

**En general el SGSST se puede condensar en dos aspectos muy importantes que son:**

- a. MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD**
- b. ANEXOS DEL MANUAL**



	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> <i>Abril 2020</i>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## 7. RECOMENDACIONES

- Se debe implementar SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en el menor tiempo posible con el fin de que no cambien las condiciones de trabajo y salud, dentro de la organización.
- La empresa debe incluir dentro de su presupuesto anual de inversión un rubro para la puesta en práctica del programa de salud Ocupacional, con el fin de garantizar el cumplimiento del mismo.
- Se debe dar la capacitación necesaria y suficiente, en conjunto con la ARL, al personal que se encargará del desarrollo y cumplimiento del programa de salud ocupacional, para garantizar el buen funcionamiento y alcance de las metas propuestas.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## 8. BIBLIOGRAFÍA

- BUITRAGO ECHEVERRI, Beatriz Helena. BUITRAGO, Roberto Aníbal. Factores de Riesgo Locativos. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1994.
- COMPENDIO DE NORMAS LEGALES SOBRE SALUD OCUPACIONAL ARSEG. Artículos de Seguridad S. A., 1997.
- ESTRADA, Jairo. Ergonomía.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Higiene I “Ruido”. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Introducción a la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Exposición Ocupacional a Radiaciones no Ionizantes.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Accidentes de Trabajo Cartilla No 4.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Evaluación del Desarrollo del Programa de Salud Ocupacional en Empresas. Grandes. 1994.
- LONDOÑO CIRO, Judith. Higiene II “Iluminación, Radiaciones Ionizantes y no Ionizantes. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1996.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> <i>Abril 2020</i>
		<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- MONTMOLLIN de Marín, Introducción a la Ergonomía.
- ROBLEDO M. Diana. TRIVIÑO, Rubiela. Saneamiento Ambiental y Salud Pública. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1999.
- ZULUAGA GALLEGOS, Jorge. RIVAS VALENCIA, Francia Merly y otro. Medicina Preventiva para la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío.